

UNIONE della  
**ROMAGNA  
FAENTINA**

Prot. 8.582

Brisighella, 14 dicembre 2013

Al Revisore dei Conti del Comune di Brisighella  
C/O Comune di Brisighella

Oggetto: RICHIESTA DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D. LGS 165/2001 DELLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI BRISIGHELLA PER L'ANNUALITÀ 2013 E RICHIESTA DI CERTIFICAZIONE DELLA **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2013 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 di dipendenti degli Enti locali. La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3- sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 e s.m.i. della Ragioneria Generale dello Stato.

#### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Brisighella per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Personale n. 447 del 30 ottobre 2013, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse variabili, disposti con deliberazioni di Giunta n. 113 del 25 ottobre 2013.

Il fondo 2013 è pari all'importo di € 179.473,21 ed è costituito dai seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	145.474,83
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	17.688,24
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	16.310,14
<b>Totale</b>	<b>179.473,21</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 145.474,83. Tale importo è pari alla somma di € 151.641,63, come è di seguito rappresentato, al netto del totale delle decurtazione della parte stabile per complessivi € 6.166,80(sezione III).

### **Risorse storiche consolidate**

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata ai sensi dell’art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 nell’importo di € 110.728,36.

Detto importo è costituito come segue:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1 lettera A) - fondi art. 31 CCNL 06/07/1995	55.748,62
Art. 15, comma 1 lettera A) CCNL 01/04/1999	5.483,53
Art. 15, comma 1 lettera G) - risorse Led anno 1998	18.242,71
Art. 15, comma 1 lettera H) CCNL 01/04/1999	839,24
Art. 15, comma 1 lettera J) - CCNL 01/04/99	5.655,97
Art. 15, comma 1 lettera H) CCNL 01/04/1999	2.964,25
art. 15, comma 2 lettera m) ed art. 14, c 4, CCNL 01/04/99	175,63
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999 Incremento dotaz organica	
Art. 4, comma 1 CCNL 05/10/2001- 1,1% monta salari anno 1999	11.178,65
Art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001- RIA ed assegni cessati 01/01/2000**	8.496,57
Incrementi stipendiali peo - Dichiarazione 14 del CCNL 22/01/2004	1.943,19
<b>Totale</b>	<b>110.728,36</b>

\*\* 8.496,57 Ria dipendenti matricola 200,1.100, 4.700, 7.000, 1.700, 2.600 e 6.600.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	6.782,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	5.469,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003) - rapp. 36,47%	5.396,79

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005) rapp. 37,12%	6.827,19
--	----------

Monte salari anno 2001	1.093.942,59
Monte salari anno 2003	1.079.357,18
Monte salari anno 2005	1.137.865,33

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

A questo titolo va conteggiata la retribuzione di anzianità del personale cessato (RIA) acquisita la fondo a seguito della cessazione di personale dall'anno 2004 e fino all'anno 2012.

L'importo complessivo è pari ad € 14.188,98, così dettagliato:

art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01		
MATR	CESSATO IL	IMPORTO
5800	10/04/2005	1.314,95
5300	11/06/2005	1.808,82
8800	14/07/2005	1.225,38
3500	01/06/2006	600,21
6100	31/03/2006	1.202,76
7500	16/05/2007	1.051,83
5200	31/12/2007	1.507,22
6300	26/01/2008	1.023,88
8890	27/01/2008	1.236,04
1300	31/12/2008	1.046,63
300	31/03/2009	1.109,03
6500	01/10/2009	1.062,23
<b>Totale</b>		<b>€ 14.188,98</b>

Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNLL € 1.148,16.

Art 15, comma 1 lett. l)CCNL 01/04/199 importo di € 1.100,00, trattasi delle somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito presso l'Ente a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni.

### **Sezione II – Risorse variabili**

La quantificazione delle risorse variabili è stata disposta con deliberazione di Giunta n. 113 del 25 ottobre 2013.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
	10.000,00
	3.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/99 specifiche disposizioni di legge	3.696,00
	-
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/99 1,2% ms 1997	13.052,24
Art 16 D.L. 98/2011 conv L. 111/2011 quotoa soggetta a limite art 9, c2 bis DL 78/2010	2.614,14
<b>Totale risorse variabili 2013</b>	<b>32.862,38</b>
Piani di razionalizzazione art. 16 DL 98/2011- Quota extra limite art 9 c 2bis DI 78/2010	<b>2.614,14</b>
<b>Totale risorse variabili 2013</b>	<b>35.476,52</b>

TOTALE RISORSE VARIBILI		35.476,52
Art. 15, comma 2 lett.K) ex art. 92 D.Lgs 163/2006	-	13.696,00
Art. 16 DL 98/2011 piani di razionalizz. Extra limite art 9 c. 2bis DL 78/2010	-	2.614,14
Totale risorse variabili 2013 soggette a vincolo anno 2010		<b>19.166,38</b>

#### **Art 15, commi 2 e 4 , CCNL del 01/04/1999**

L'importo inserito è quello massimo, pari al 1,2% del Monte Salari anno 1997 e ammonta € 13.052,24.

L'articolo 15, comma 4 prevede che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di qualità e produttività.

Inoltre ai sensi dell'art. 4, comma 1 del CCNL 31/07/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
- 2) rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- 3) attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
- 4) indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina il Nucleo Valutazione ha accertato (verbale n. 6 del 18/09/2013 agli atti), sulla base delle informazioni fornite dal Servizio associato personale, che nel Bilancio 2013 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Brisighella rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

- 1) ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007 nonché per gli anni 2008 e successivi;
- 2) ha rispettato per l'anno 2012 il tetto di spesa di personale come attestato dalla determinazione del Responsabile del Servizio Associato Personale 116 del 22 aprile 2013 e lo rispetta per l'anno 2013, come attestato dalla determinazione del Responsabile del Servizio associato Personale 246 del 29 giugno 2013 ;
- 3) ha attivato anche per l'anno 2013 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con deliberazione della Giunta del Comune di Brisighella n. 146 del 21 dicembre 2010 e s.m.i.;

- 4) aveva nell'anno 2007 un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti del 37,12%, come attestato dal conto consuntivo 2007 e certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, Dott. Riccardo Lo Cascio con nota datata 04/12/2009;
- 5) nell'anno 2013 ha un rapporto spese di personale /spese correnti inferiore del 50 per cento ex art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e s.m.i..

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel Piano operativo 2013 (PEG) e nel Piano delle performance, approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta n. 73 del 19 luglio 2013 ad oggetto: "Approvazione piano operativo per l'esercizio 2013" e n. 35 del 29 marzo 2013 ad oggetto: "Approvazione piano delle performance 2013".

### **Art 16, DL 98/2011 convertito nella L. 111/2011 (Piani di razionalizzazione)**

Le disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito dalla legge 111/2011, prevedono che tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche.

Detti piani indicano:

- a) la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari;
- b) in relazione a tali processi, le eventuali economie conseguibili nel triennio, che devono essere aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica (= economie conseguibili nel triennio detratte quelle realizzate grazie ai tagli previsti dal d.l. 78/2010 e ad altri vincoli di legge su personale, consulenze, mostre, convegni ecc.) così come ribadito dalla circolare P.C.M. n. 13 del 11.11.2011.

Ogni anno a consuntivo vanno calcolate le economie effettivamente realizzate, certificate dal Nucleo di valutazione. Tali economie possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui la metà va all'incentivazione della performance del personale direttamente e proficuamente coinvolto nel piano e la parte residua va ad incrementare le somme disponibili, di parte variabile, per la contrattazione decentrata dell'ente. La restante quota del 50 % del risparmio conseguito costituisce economia a miglioramento dei saldi di bilancio dell'ente.

Il piano di razionalizzazione approvato dalla Giunta del Comune di Brisighella con deliberazione n. 21 del 05 marzo 2012 ad oggetto: "Approvazione piano di razionalizzazione del Comune di Brisighella ex ART. 16 del D.L. 98/2011 per il triennio 2012-2014" per l'anno 2012 è il seguente:

IMPORTO ECONOMIE ANNO 2012	IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE 50%	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE	IRAP DA DETRARRE	ECONOMIE INTEGRAZIONE FONDO RETRIB ACCESSORIA
14.001,34	7.000,67	7.000,67	1.327,98	444,41	5.228,28

---

In data 03 giugno 2013 (verbale n. 4) il Nucleo di Valutazione ha verificato e certificato il pieno raggiungimento degli obiettivi di risparmio dell'anno 2012 indicati nel piano di razionalizzazione del Comune di Brisighella, pertanto l'importo di € 5.228,28 può essere destinato alla contrattazione decentrata dell'anno 2013. Di tale risorse l'importo di € 2.614,14 (pari al 25% delle economie) è stato inserito nel fondo extra limite anno 2010, alla luce del principio enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la deliberazione n. 2/2013, in virtù del quale soltanto il 25% delle economie può essere aggiunto al fondo produttività anche in deroga al tetto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010.

**Art 15, comma 1, lettera K) CCNL del 01/04/1999**

**Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.**

Sono stanziare le somme di seguito indicate:

- a) ~~somma stimata di € 10.000,00 relativa agli incentivi di progettazione riconosciuti dall'art. 92, comma 5, del D.Lgs. n. 163 del 12 aprile 2006 (articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);~~
- b) somma stimata di €3.696,00 relativa agli incentivi di progettazione riconosciuti dall'art. 92, comma 6, del D.Lgs. n. 163 del 12 aprile 2006 (Settore Edilizia Privata) (articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);
- c) somma di € 3.500,00 relativa ai compensi riconosciuti per il recupero dell'evasione fiscale ICI dall'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997(articolo 15 comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);
- d) somma € 13.052,24, relativa all'art. 15. comma 2 CCNL 01/04/199 pari all'1,2% Monte salari anno 1997.

L'importo di €13.696,00 concernente gli incentivi di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs 163/2006 (incentivi di progettazione) è esclusa dal blocco del fondo dell'anno 2010 (disposto dall'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010), così come chiarito dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con la deliberazione n. 51/2011.

L'importo di € 2.614,14 concernente il 25% delle economie dei piani di razionalizzazione è escluso dal blocco del fondo dell'anno 2010 (disposto dall'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010), così come chiarito dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con la deliberazione n. 2 del 13 dicembre 2012.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

***Decurtazione fondo per trasferimento di personale all'Unione della Romagna Faentina ex art. 31 del D.Lgs 165/2001***

A seguito del trasferimento di due unità di personale dal Comune all'Unione della Romagna Faentina effettuato con decorrenza 01/03/2010, le risorse fisse del fondo del Comune di Brisighella sono state ridotte dell'importo complessivo di € 6.166,80, in particolare le risorse fisse sono state ridotte dell'importo di € 5.407,75 nell'anno 2010 e dell'importo di € 759,05 nell'anno 2011. A tale decremento di risorse è corrisposto un'equivalente incremento delle risorse stabili del fondo dell'Unione della Romagna Faentina.

### **Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010**

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La Circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazioni su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Poiché nell'anno 2010 nell'ambito degli enti dell'Unione della Romagna Faentina vi sono stati trasferimenti di personale dai comuni all'Unione che hanno portato i dipendenti del Comune di Brisighella a ridursi in data 01/03/2013 da 45 a 43, il confronto tra i dipendenti ai fini del taglio della parte fissa e della parte variabile del fondo è stato fatto tra il personale in servizio al 01/03/2010 e la media stimata per il 2013.

Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazioni:

#### *Parte fissa*

Totale parte fissa fondo 2013: € 145.474,83

Totale parte fissa fondo 2010: € 145.480,20 (virtualmente determinata pari al totale delle risorse fisse anno 2010 decurtate dell'importo di € 759,05 trasferito all'Unione a seguito del trasferimento di personale).

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 0,00 (il fondo 2010 è più alto del 2013)

Riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale: *voce non presente*

In totale restano nella parte fissa **€145.474,83**.

#### *Parte variabile*

Totale parte variabile fondo 2013: € 19.166,38

Totale parte variabile fondo 2010: € 17.688,24

Differenza da decurtare per supero fondo 2010: € 1.478,14

Riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni: *voce non presente*

In totale restano nella parte variabile: **€ 17.688,24**, oltre alle risorse di € 13.696,00 per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge ex art 92 del D.Lgs 163/2006 ed alle risorse di € 2.614,14 relativa alla quota dei piani di razionalizzazione inserita nel fondo extra limite anno 2010 (Limite art. 9, comma 2 bis DL 78/2010).

Sintesi delle decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>PARTE STABILE</b>	
Trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 165/2001	6.166,80
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	<b>6.166,80</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	1.478,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>Totale riduzioni parte VARIABILE</b>	<b>0</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>7.644,94</b>

#### Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	151.641,63
Risorse variabili	35.476,52
Totale fondo tendenziale	187.118,15
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.166,80
Decurtazione risorse variabili	1.478,14
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7.644,94
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	145.474,83
Risorse variabili	33.998,38
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>179.473,21</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 86.334,75 relative a:

Descrizione	Importo
Fondo per indennità di comparto	20.976,92
Fondo per progressioni economiche orizzontali*	64.518,59
art 37, comma 4 CCNL 06/07/95 (indennità Ex 8QF)	839,24
<b>Totale</b>	<b>86.334,75</b>

\* Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 del CCNL 31/03/1999) per progressioni economiche effettuate negli anni precedenti.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.138,46 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno/lav nott e fet	12.200,00
Indennità di rischio	3.960,00
Indennità di reperibilità	8.400,00
Indennità di disagio	-
	1.200,00
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.082,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.196,00
* Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	39.900,46
<b>Totale</b>	<b>93.138,46</b>

\* Fondo per la produttività, i progetti speciali (performance organizzativa di settore) piani di razionalizzazione :

Produttività PEG- PDO performance :	€	26.807,93
Performance organizzativa di Settore	€	3.800,00
Accessorio personale trasferito per delega funzioni	€	4.064,25
Piani di razionalizzazione	€	5.228,28
<b>Totale</b>	€	<b>39.900,46</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	86.334,75
Somme regolate dal contratto	93.138,46
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>179.473,21</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 145.474,83 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €86.334,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Né è dimostrazione il fatto che l'importo di € 59.140,08 della parte fissa è trasferito per finanziare gli istituti di parte variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	110.728,36	110.728,36	-	110.728,36
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.782,44	6.782,44	-	6.782,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.469,71	5.469,71	-	5.469,71
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	5.396,79	5.396,79	-	5.396,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.827,19	6.827,19	-	6.827,19
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.188,98	14.188,98	-	14.188,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-	-

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.148,16	1.148,16	-	1.153,53
CCNL 11/04/1999 art. 15 c. 2 Lett. L)	1.100,00	1.100,00	-	1.100,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	151.641,63	151.641,63	-	151.647,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013- 2012)	Anno 2010
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	400,00	-	- 400,00	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.200,00	3.500,00	- 700,00	4.200,00
Art. 15, comma 2	13.052,24	13.052,24	-	13.052,24
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-	-	436,00
Incremento art. 16 D.L. 98/2011 soggetto al limite art 9, c 2bis	-	2.614,14	2.614,14	-
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	13.696,00	13.696,00	-	7.400,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-			-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-			-
Incremento art. 16 D.L. 98/2011 extra Limite rt. 9, c bis	-	2.614,14		-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-			-
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	31.348,24	35.476,52	4.128,28	25.088,24
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				

Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	6.166,80	6.166,80	-	5.407,75
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	1.478,14		-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-
Altro				-
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>6.166,80</b>	<b>7.644,94</b>	<b>-</b>	<b>5.407,75</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	151.641,63	151.641,63	-	151.647,00
Risorse variabili	31.348,24	35.476,52	4.128,28	25.088,24
Decurtazioni	6.166,80	7.644,94	-	5.407,75
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>176.823,07</b>	<b>179.473,21</b>	<b>-</b>	<b>171.327,49</b>

#### Confronto utilizzo fondo 2012-2013- PARTE FISSA

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	21.114,74	20.976,92	- 137,82	20.872,37
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	64.215,11	64.518,59	303,48	65.848,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			-	-
Indennità ex art. 37, c 4 CCNL 06/07/1995 (Ind ex 8 QF)	839,24	839,24	-	839,24
Altro				
<b>Totale</b>	<b>86.169,09</b>	<b>86.334,75</b>	<b>165,66</b>	<b>87.560,40</b>

**Confronto utilizzo fondo 2012-2013- PARTE VARIABILE**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza (2013-2012)	Anno 2010
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	12.892,08	12.200,00	- 692,08	15.799,95
Indennità di rischio	3.240,00	3.960,00	720,00	3.046,74
Indennità di disagio	-	-	-	3.642,80
Indennità di maneggio valori	824,00	1.200,00	376,00	630,50
Indennità di reperibilità	8.257,26	8.400,00	142,74	7.231,70
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.571,00	9.082,00	- 489,00	7.751,58
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	-	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.896,00	17.196,00	- 700,00	11.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	36.773,64	39.900,46	3.126,82	32.863,82
Altro			-	
<b>Totale</b>	<b>90.653,98</b>	<b>93.138,46</b>	<b>2.484,48</b>	<b>83.767,09</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>176.823,07</b>	<b>179.473,21</b>	<b>2.650,14</b>	<b>171.327,49</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	86.169,09	86.334,75	165,66	87.560,40
Regolate dal decentrato	90.653,98	93.138,46	2.484,48	83.767,09
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>176.823,07</b>	<b>179.473,21</b>	<b>2.650,14</b>	<b>171.327,49</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono quattro capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per gli importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente, uno per l'Inail ed uno per l'IRAP. Gli incentivi previste da specifiche disposizioni di legge sono

---

finanziati in appositi capitoli di spesa (incentivi di progettazione art. 92, comma 5 e 6 del D.Lgs 163/2006 ecc.)

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 447 del 31 ottobre 2013 è impegnato al capitolo 1417/5, impegni numero 16, 220, 218, 222 e 421. Le risorse per il finanziamento della progressione economica orizzontale sono previste nei capitoli di Bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale.

Le somme relative agli oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1417 articolo 4 impegni n. 45, 219, 221, 223 e 422.

Le somme relative agli oneri INAIL sono impegnate al capitolo 1410 articolo 104 impegno 92.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2870 articolo 85 impegno 74.

Le risorse relative agli incentivi di progettazione ex art. 92 del D.Lgs 163/2006 e relativa agli incentivi di cui all'art. 59, comma 1, lettera p., del D.Lgs 446/1997 (recupero evasione ICI) sono previsti rispettivamente nel capitolo 2511 articolo 5 e 13.310 articolo 52 e nel capitolo 1710 articolo 5.

Al capitolo 2510 articolo 101 impegno n. 423 è accantonata la somma di € 2.528,96 nei termini disposti con deliberazione di Giunta n. 113 del 25/10/2013.

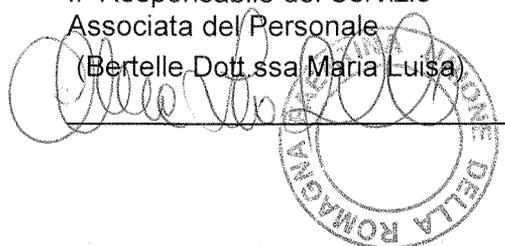
---

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001.

Si porgono distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio  
Associata del Personale  
(Bertelle Dott.ssa Maria Luisa)



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'UFFICIO PERSONALE' at the top and 'REGIONE DELLA ROMAGNA' at the bottom.

**COMUNE DI BRISIGHELLA**

**PROVINCIA DI RAVENNA**

\*\*\*\*\*

**Verbale n. 34 del 24 dicembre 2013**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilatredici, il giorno 24 del mese di Dicembre, alle ore 9:00, presso il mio studio in Lugo, avendo ricevuto la documentazione allegata dalla Dott.ssa Maria Luisa Bertelle, procedo all'esame della documentazione al fine di esprimere un parere in merito al seguente

**OGGETTO**

**1) PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2013.**

**PREMESSO**

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del D. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che ai sensi ex art. 16 D.L. 6/7/2011 N. 98 gli Enti possono adottare entro il 31 marzo di ogni anno piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento;

**ritenuto** che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

**visto**

- la Relazione tecnico-finanziaria del responsabile del settore Dott.ssa Maria Luisa Bertelle, redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circ. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, dei relativi prospetti di calcolo dai quali si evince:

ANNO	2010	2011	2012
Parte fissa	146.239,25	145.474,83	145.474,83
Parte variabile	17.688,24	17.252,24	17.652,24
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO AL TETTO 2010</b>	<b>163.927,49</b>	<b>162.727,07</b>	<b>163.127,07</b>
Art. 15 c, 2 lettera K	7.400,00	12.212,70	13.696,00
Art. 16 DL 98/2011			5.228,28
<b>DIFFERENZA</b>	<b>171.327,49</b>	<b>174.939,77</b>	<b>182.051,35</b>

parte fissa le risorse sono state ridotte essendo diminuito l'organico di due persone nell'anno 2010 in quanto trasferite all'Unione dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio e Riolo Terme.

per la parte variabile le risorse ammontano ad euro 17.688,24; le risorse di euro 13.696,00 sono relativi a costi di cui all'art 15, c. 2 lett. K CCNL 1/4/99 ex art. 92 D.Lgs 163/2006 e precisamente per costi ed oneri per progettazione e incentivi che transitano nel fondo senza incrementare di fatto la spesa del personale;

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 18/11/2013 una preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'annualità 2013;
- Rilevato il rispetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che l'Ente con delibera della Giunta Comunale n. 29 del 05/03/2012, pubblicata il 09/05/2012 ha approvato il piano ex art. 16 D.L. n. 98/2011 per il triennio 2012/2014;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 94 del 17/09/2012, ha approvato l'accertamento economie per mancata attivazione servizio associato di Segreteria destinazione di una parte di economie all'assunzione di due istruttori di vigilanza a tempo determinato;
- la determina n. 116 del 22/4/2013 ad oggetto "verifica del rispetto del tetto di spesa del personale nell'anno 2012;

- che la spesa di Euro 179.473,21 trova copertura finanziaria nel Bilancio consuntivo 2013.

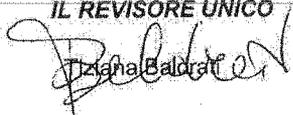
**Considerato** che i costi della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio;

**si esprime**

parere favorevole al fine dell'adozione del provvedimento di cui all'oggetto.

L'esame ha termine alle ore 11:15 circa.

IL REVISORE UNICO

  
Daria Baldrati